

L'ORGANIZZAZIONE INTELLIGENTE

Imparare dagli errori o imparare ad evitare gli errori?

IL PROGRAMMA:

1. Scenario

- a. Instabilità dei mercati
- b. Imprevedibilità delle situazioni con cui confrontarsi
- c. Quantità e velocità delle informazioni
- d. Nuovi strumenti di comunicazione
- e. Nuova tipologia di Clienti

2. Modelli di riferimento

- a. Business Analytics and Optimization for the Intelligent Enterprise
- b. Lean Thinking
- c. Gestire un'Organizzazione per il successo durevole

3. Concetti

- a. Cambiamento dello scenario: da criticità a opportunità
- b. Vecchi e nuovi paradigmi: vantaggi e svantaggi
- c. Strategia di lavoro: confronto tra approccio tradizionale e nuovo approccio
- d. Analisi delle linee operative dei due approcci
- e. Metodi e strumenti: elementi necessari ma non sufficienti
- f. Centralità delle persone: competenze e coinvolgimento = propellente per vincere
- g. Linee guida per il cambiamento: sistema organizzativo strutturato e dinamico

4. Esercitazione

- a. Autovalutazione della propria Organizzazione